

Profil, Anzeige, Unternehmensgesuch – Was ist wichtig?!

Ziel der Anzeige in einer Unternehmensbörse ist es, Sie als potenziellen Nachfolgekandidaten möglichst prägnant darzustellen, um abgabewillige Unternehmer auf Sie aufmerksam zu machen. Diese Funktion kann eine Anzeige nur erfüllen, wenn sie möglichst viele Informationen über Sie und Ihre Zielsetzungen enthält.

Daher sollten Sie folgende Informationen unbedingt in Ihre Anzeige einbauen:

- Alter
- Berufsausbildung
- Studienabschluss
- Zusatzqualifikationen
- Eckpunkte des Lebenslaufs
- Berufserfahrung
- Persönliche und unternehmerische Qualifikationen

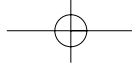
Der Unternehmer muss aufgrund dieser Informationen abschätzen können, ob Sie zu seinem Unternehmen passen. Dabei spielt die Ausbildung und die gesammelte Berufserfahrung eine besondere Rolle.

Viele Unternehmer haben zumindest eine grobe Vorstellung von ihrem möglichen Nachfolger. Vielfach sind sie jedoch erst bereit, sich der Regelung der Nachfolge zu öffnen, wenn Sie erkennen, dass geeignete Kandidaten zur Verfügung stehen.

Stellen Sie in der Anzeige Ihre Ziele für eine Unternehmensnachfolge dar und geben Sie an, wie Ihr Wunschunternehmen aussehen soll.

Ihr Profil sollte daher folgende Informationen beinhalten:

- Branche und Ausrichtung des Unternehmens
- Art der Produkte und Dienstleistungen
- Unternehmensgröße (Mitarbeiter, Umsatz, Produktion, etc.)
- Standort bzw. Region des Unternehmens
- Art der Übernahme (Pacht, Beteiligung, Übernahme)
- Anforderungen an das Unternehmen bzw. die Übernahme (z.B. Einarbeitung)



Profil, Anzeige, Unternehmensgesuch – Was ist wichtig?!

- Zeithorizont für die Übernahme
- Vorstellbare Preisspanne für das Unternehmen
- Hinweis auf das vorhandene Eigenkapital

Versuchen Sie das gesuchte Unternehmen so genau wie möglich zu beschreiben und achten Sie dabei auf Kürze und Prägnanz.

Fertigen Sie unterschiedlich lange Versionen Ihres Gesuches an. Je nach Art der Unternehmensbörse steht Ihnen zur Darstellung mehr oder weniger Platz zur Verfügung.

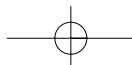
Beispiel: Anzeige bzw. Profil

Kurzfassung / Einführung:

Dipl.-Ingenieur (FH) Maschinenbau (38 Jahre) sucht ein kleines Unternehmen aus dem Steuerungs- und / oder Sondermaschinenbau im Großraum Märkischer Kreis, Hochsauerland Kreis oder östliches Ruhrgebiet zwecks Übernahme.

1. Fassung (kurz):

Dipl.-Ingenieur (FH) Maschinenbau, Schwerpunkt Automatisierungstechnik, 38 Jahre, Prokurist mit Führungs- und Umsatzverantwortung im Sondermaschinenbau, sucht ein kleines Unternehmen aus dem Bereich Steuerungstechnik- bzw. Sondermaschinenbau mit 15 bis 25 Mitarbeitern und einem Jahresumsatz von 1,5 bis 3 Mio. €. Gewünscht wird eine langfristige Einarbeitung durch den Unternehmer. Eigenkapital vorhanden. Standort: Großraum Märkischer Kreis, Hochsauerland Kreis oder östliches Ruhrgebiet.



2. Fassung (lang):

Dipl.-Ingenieur (FH) Maschinenbau, Schwerpunkt Automatisierungstechnik, 38 Jahre, sucht ein kleines Unternehmen aus dem Steuerungs- und / oder Sondermaschinenbau zwecks Übernahme.

Nach einer Ausbildung zum Elektroniker und dem Erwerb des Meistertitels wurde zusätzlich ein berufsbegleitendes Studium zum Dipl.-Ingenieur (FH) Maschinenbau mit Schwerpunkt Automatisierungstechnik absolviert. Berufserfahrung ist als Abteilungsleiter in den Bereichen Fertigung und Konstruktion sowie als Prokurist eines selbständigen Betriebsteils mit 18 Mitarbeitern und einem Umsatzvolumen von ca. 2 Mio. € vorhanden. Neben Kenntnissen im technischen Vertrieb sind Erfahrungen im Key Account und im Auslandsgeschäft vorhanden.

Gesucht wird ein kleines bis mittleres Unternehmen aus dem Sondermaschinen- und / oder Steuerungsbau. Das Produktionsprogramm des Unternehmens sollte auf eigenen Entwicklungen beruhen. Ein entsprechendes Entwicklungspotenzial im allgemeinen Maschinenbau wird vorausgesetzt. Das gesuchte Unternehmen sollte über einen Jahresumsatz von min. 1,5 bis 3 Mio. € sowie einen Mitarbeiterstamm von 15 bis 25 Personen verfügen.

Gewünscht ist die langfristige Einarbeitung durch den abgebenden Unternehmer. Das Unternehmen soll nach einer entsprechenden Einarbeitungszeit vollständig übernommen werden. Eigenkapital für die Übernahme ist vorhanden. Der Standort des Unternehmens sollte sich nach Möglichkeit in der Märkischen Region, dem Hochsauerlandkreis oder dem östlichen Ruhrgebiet befinden.